

# Absence Academy

Prvi **multimodalni** specijalistički program edukacije Absence Managera



## Prva multimodalna specijalistička edukacija **stručnjaka** za upravljanje izostancima radnika

Jedinstveni program prilagođen brzom usvajanju i praktičnoj primjeni znanja

- ▶ **Multimodalno učenje** – prilagođeno učenje na daljinu u potpunom interaktivnom okruženju (kratka, vrlo fokusirana predavanja, praktične vježbe primjene naučenog, napredan mentorski pristup, itd.)
- ▶ **Fleksibilna struktura** - 14 neovisnih modula uz mogućnost naknadnog slušanja / sudjelovanja
- ▶ **Učenje „360°“** – obuhvaća cjelokupni proces upravljanja apsentizmom
- ▶ **Predavači iz različitih područja** - upravljanje apsentizmom, opće poslovno upravljanje, HR management, medicina rada, epidemiologija, radno pravo, psihologija, kineziologija itd.
- ▶ **Podrška mentora** – tijekom akademije i 6 mjeseci nakon nje rad polaznika prate njihovi mentori
- ▶ **Minimalno ometanje redovnog rada** – većina aktivnosti se može raditi izvan radnog vremena
- ▶ **Evaluacija znanja** - nakon obrane završnog rada polaznici dobivaju certifikat „Absence manager“

*Akademija uključuje i stratešku radionicu za top management s prikazom stanja apsentizma u organizaciji i prijedlogom mjera i rješenja koju organizira i izvodi Institut za upravljanje apsentizmom*

### Ukratko

Znate li da prosječan poslodavac godišnje zabilježi **51,3 radna dana** izostanaka po svakom radniku?

Stručnjaci su izračunali da se **38,5% plaća isplati za rad koji se nikad ne obavi!**\*

Izostanci s posla (apsentizam) postaju ozbiljan problem jer **prosječna dob** radnika raste, broj dana **bolovanja** sve je veći, **motivacija** radnika pada, jednako kao i **produktivnost**.

73% kompanija u EU uvelo je neki oblik **upravljanja apsentizmom**, a za vođenje tog procesa imaju posebne stručnjake – tzv. **Absence managere**

### Absence Manageri u organizaciji:

- ▶ **Trajno rješavaju problem povećane stope bolovanja**
- ▶ **Značajno smanjuju troškove poslovanja (troškove rada)**
- ▶ **Povećavaju produktivnost i poslovnu efikasnost**
- ▶ **Uspješno eliminiraju zloupotrebu bolovanja**
- ▶ **Podižu profitabilnost tvrtke (rezultat vidljiv u bilanci)**
- ▶ **Smanjuju trajni odlazak radnika (fluktuacija)**

\* Total Financial Impact of Employee Absences (SHRM/Kronos, 2014)

22

Produktivnost i angažiranost radnika prosječno raste za 22%

18

Ukupni troškovi rada se smanjuju za 18%

64

Evidentirano 64% manje zloupotreba bolovanja

3

Povrat investicije u edukaciju Absence Managera u roku od 3 mjeseca